

携手Avature实现GDPR 合规性

Avature

关于GDPR您需要了解的资讯

《一般数据保护条例》（GDPR）是欧盟在2016年通过的法案，意在更新和取代欧盟在1995年颁布的《数据保护指令》。GDPR协调和统一了欧盟各成员国内的数据保护法案。同时，凡是涉及处理欧盟境内个人数据的外国企业也同样受到这一新条例的管辖，即便这些企业并未在欧盟设立业务机构。此外，GDPR将对不合规行为采取严厉的处罚措施。GDPR给非欧盟企业带来了一系列的新挑战，尤其是他们必须在2018年5月25日前确保合规。

若要保证合规，企业需要：

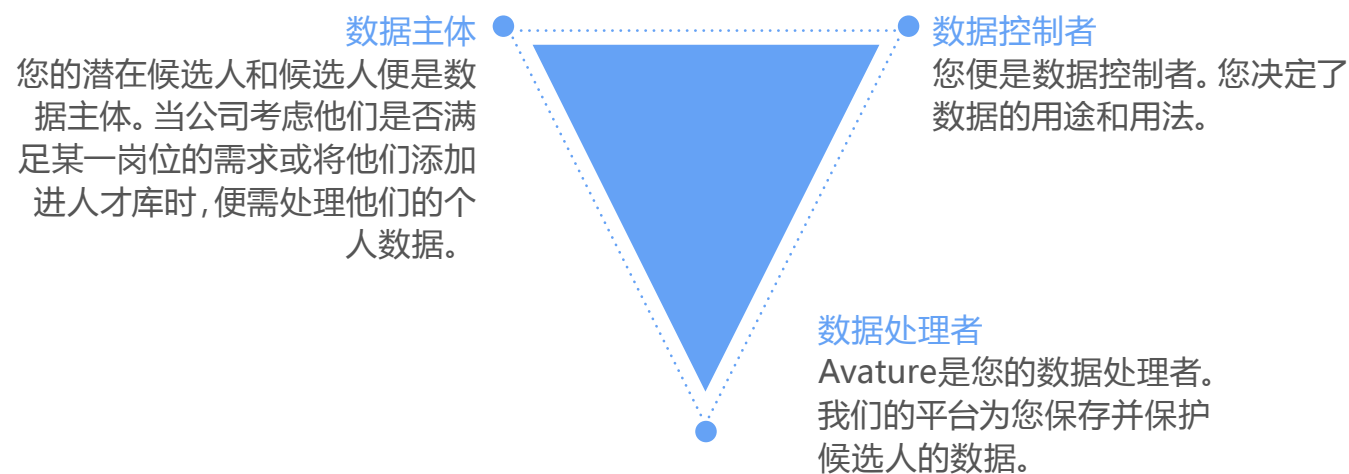
- 熟悉GDPR的指导原则
- 建立旨在支持这些原则的业务流程
- 合法处理个人数据，并确保数据处理者能够提供足够的技术管控

依赖于收集和使用个人数据的招聘项目和营销项目所面临的挑战尤其艰巨。有一点特别需要注意，那就是，欧盟所定义的个人数据涵盖范围较广。

Avature首席隐私官Beatriz Quintana表示，“幸运的是，GDPR取代了过往的《数据保护指令》，简化了数据保护的监管机制。因为《数据保护指令》本质上只是一个框架，欧盟各成员国有权酌情决定具体的实施情况，因此在不同国家之间会存在不一致性。而GDPR实施后，数据保护法律的合规实践将变得更加一致。”

适用对象

一般而言，GDPR的适用对象包括三类，他们或享有个人数据权利，或需承担个人数据义务。与Avature合作时，这三类对象具体为



指导原则

要确保GDPR合规，贵公司需要遵守下列原则。

公正合法：收集个人数据必须出于合法的目的，候选人数据的使用方式也必须做到完全的透明化。

目的限定：候选人个人数据的实际用途必须与您最初明确描述的用途保持一致。

数据最小化：您仅能收集和必要的候选人数据，不得超出为实现限定目的所需的数量。隐私声明必须以更加清晰的方式呈现，并且候选人有权在任何时候撤销数据使用授权。

保证准确且及时更新：您必须采取定期措施，保证候选人的个人数据为最新数据。

有限留存：您必须定期检查已收集数据的留存时长。对于过时或不再需要的候选人数据，您必须采取适当的方式进行销毁或删除。

处罚措施

GDPR赋予了数据主体更大的权利，可以要求企业提供所收集的关于其本人的数据。与此同时，该法案也规定了企业在数据管理上需要承担的新义务。

不合规的企业最高可能会被处以其全球营业额4%或2000万欧元的罚金，二者取其高。

价值2000万欧元的问题

招聘项目是否能在保证GDPR合规性的同时发挥其作用？

答案是肯定的。

过去十年，Avature一直致力于帮助欧盟客户实现《数据保护条例》的合规。

我们的客户包括了欧盟大小企业、全球所有主要顾问公司、众多英国和德国的大型银行和制造商、以及数家欧盟政府机构，它们均设计并实施了高效的招聘项目，既能在欧盟境内成功招聘到心仪人才，又能保证遵守《数据保护条例》的规定要求。

如果您仍未采取任何措施以确保GDPR的合规，那您就需要马上行动了，因为您也许跟我们许多非欧盟客户一样，需要对公司处理个人数据的方式进行重大和深刻的改变。

好消息是，Avature可以进行相应的配置，确保您的招聘营销项目能够遵守GDPR的规定。

Avature的安全管控和隐私管控达到最高标准，并通过了ISO 27001和SOC 2的认证。此外，我们的管控还通过了多次现场审查和渗透测试。

Avature——您的数据处理伙伴

我们始终关注系统的配置能力，遵循着这一点，我们加大了投入力度，开发和完善专为支持隐私法律而设的技术功能。我们的系统具有高度可配置性，因此您可以决定如何以符合法律要求的方式处理数据。*

我们也曾协助客户应对政府关于公民隐私投诉的问询，并成功帮助客户解决投诉问题。我们的法律团队熟知如何起草、审查和执行现有数据保护协议的补充条款。

支持措施和安全措施

作为数据处理者，我们的主要职责是保证您的数据具有保密性、完整性、可用性和恢复能力。

在用户界面的背后，我们实施了许多技术和组织方面的安全措施，例如：

- 防火墙、加密措施和其他数据保护技术
- 根据不同的客户和客户的不同目的进行数据分开处理
- 实行角色隔离，只有需要访问您所收集数据的Avature员工才有权限查看相应的数据

您可以在系统中查看Avature的在线文档（帮助和新闻）。这些文档详细介绍了我们所有功能的特性和使用方法。

*虽然Avature致力于为合规流程提供功能支持，但我们并非律师事务所，亦不提供专业的法律意见。尽管如此，一直以来我们与各主要企业的法律部门和招聘团队通力合作，严谨细致地设计招聘项目的各个环节，确保招聘过程的合规性。此外，Avature的顾问已为众多欧盟客户提供专业服务，协助我们的客户实施了多个招聘项目，并根据客户的要求确保招聘流程符合欧盟隐私法律的要求。我们强烈建议您在设计合规流程前，先就相关事宜向您的法律顾问咨询。

功能

Avature平台是围绕着可配置性这一核心而设的。因此，当合规条例发生变化时，我们的技术能够紧跟步伐。

我们的解决方案针对GDPR提供了各种不同的功能，以帮助您实现合规性。



可自定义对工作流程的选择性加入/退出或二次确认选择性加入，这能够使征求同意订阅的流程自动化并定期重新评估候选人的订阅意愿



自动净化或删除 数据，操作的时间间隔由您而定



加密 可只允许有知情必要的人员访问/编辑保密数据



可配置的安全设置 让您的用户能够根据您的安全需求进行相应的设置



完整的审计日志 可让您跟踪与候选人之间的互动，包括同意征求、更新通知和变化通知



取消订阅链接 会通过邮件从Avature发送给候选人，以便候选人选择取消订阅



同意表格 可以管理并通过时间戳跟踪候选人的同意

GDPR生效后,如果您的法律顾问建议您重新配置您的实例,请联系您的销售代理。我们的顾问会根据您的指示帮助您完成实例的重新配置工作。

欲了解更多资讯,请联系您的Avature代理或发送邮件至 sales@avature.net。

其他隐私法律的最新发展

我们许多客户的业务范围遍布全球。而我们的可配置性可让您根据不同地区的不同流程定制合适的解决方案。

俄罗斯

截至2017年7月,俄罗斯通过的一项新法加大了对涉及个人数据处理违法行为的罚款力度。

最高罚款从10,000卢布增加至75,000卢布(即从约140欧元增加至1100欧元)。

在俄罗斯,责任由数据操作者承担,包括国家和市政机构,法律实体,或者任何组织和/或影响个人数据处理、并决定了数据处理的个人和内容的个人。

新法要求数据操作者采取“一切必要的组织措施和技术措施以保护个人数据免遭非法或意外访问”。

此外,该数据保护法还规定所有数据操作者在收集个人数据的过程中,包括通过互联网的方式进行收集时,必须使用位于俄罗斯联邦境内的数据中心。

Avature在俄罗斯境内设有数据中心,因此能够帮助您满足该项要求。

中国

中国的《信息安全技术个人信息安全规范》在2018年5月1日生效。

该新标准为《网络安全法》等重要的法律和条例定义了有关于数据保护的概念和原则。

而Avature系统的可配置性能够帮助您遵守这些新颁布的规定。

